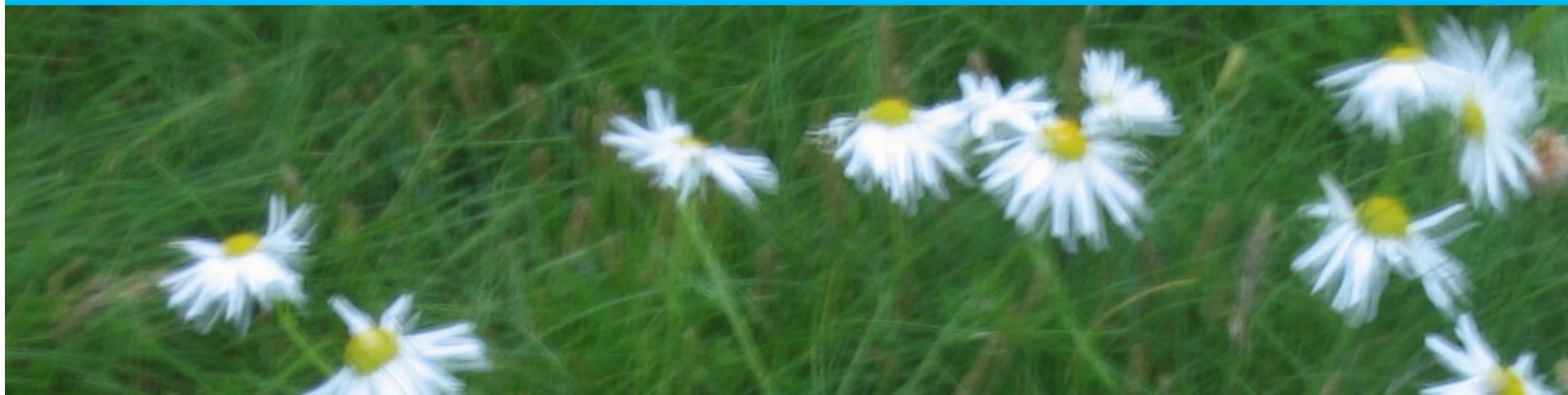


PRAVNE DIMENZIJE PROJEKTA



UVAJANJE INOVATIVNIH PRISTOPOV K POUČEVANJU TUJIH JEZIKOV Z
VKLJUČEVANJEM TUJIH UČITELJEV V IZVEDBENI KURIKULUM



Zavod Republike Slovenije za šolstvo

Operacijo delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada ter Ministrstvo za šolstvo in šport. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov v obdobju 2007-2013, razvojne prioritete: Razvoj človeških virov in vseživljenjsko učenje; prednostne usmeritve: Izboljšanje kakovosti in učinkovitosti sistemov izobraževanja in usposabljanja.

ROKI

- do 08. 09. 2008 – rok prijave projekta
- do 12. 09. 2008 – sklep o izbiri
- do 01. 12. 2008 – začetek veljavnosti pogodbe o zaposlitvi



POSTOPEK

- PRIJAVA PROJEKTA
- SKLEP O IZBIRI
- POGODBA O ZAGOTOVITVI SREDSTEV ZA ZAPOSILITEV TUJEGA UČITELJA MED ŠOLO IN ZRSŠ
- OBJAVA PROSTEGA DELOVNEGA MESTA (ŠOLA)
- IZBIRA KANDIDATA S SOGLASJEM ZRSŠ
- SKLENITEV POGODBE O ZAPOSILITVI MED ŠOLO IN TUJIM UČITELJEM
- a) državljan članice EU, Norveške, Liechtensteina, Islandije ali Švice – sklenitev pogodbe o zaposlitvi na enak način kot z državljanom Slovenije,
- b) državljan katerekoli druge države – pred veljavnostjo pogodbe o zaposlitvi je potrebno pridobiti dovoljenje za zaposlitev in dovoljenje za prebivanje



SKLEP O IZBIRI

- Izbrane šole na podlagi kriterijev
- Dolžina trajanja projekta
- Obveznosti ZRSŠ
- Obveznosti izbranih šol
- Obveznosti tujih učiteljev



POGODBA O ZAGOTOVITVI SREDSTEV ZA ZAPOSLOVANJE TUJEGA UČITELJA MED ZRSŠ IN ŠOLO

Če izbrana šola ne sklene pogodbe o zaposlitvi s tujim učiteljem s pričetkom opravljanja delovnih obveznosti najkasneje z dnem **1. 12. 2008**, se pogodba med ZRSŠ in šolo razdre brez nadaljnjih medsebojnih obveznostih.

Pogodba o zaposlitvi stopi v veljavo z dnem, ko tuji učitelj prične z izpolnjevanjem delovnih obveznosti.



OBVEZNOSTI ZRSŠ

- povračilo plače
- povračila stroškov v zvezi z delom (prehrana med delom, prevoz na delo in z dela itd.)
- nadomestila plače ter drugi osebni prejemki v skladu z zakonodajo (regres, jubilejne nagrade, solidarnostne pomoči, odpravnine)
- dodatno pokojninsko zavarovanje (zakonsko obvezno)

OBVEZNOSTI ZRSŠ

- Povračilo stroškov slovenskim učiteljem, ki bodo sodelovali pri šolskem razvojnem projektu in ki bodo s strani ZRSŠ povabljeni na seminarje in srečanja, namenjena kvalitetnemu delovanju, izvajanju in spremljanju projekta
- Povračilo potnih stroškov tujega učitelja pri izvajanju obveznosti v partnerski šoli
- Strokovna, pravna, organizacijska in druga podpora izvajanju šolskega razvojnega projekta



OBVEZNOSTI ŠOLE

Poleg naštetih obveznosti (predstavitvi ga. Pavlič Škerjanc in ga. Gregorič) ter obveznosti, ki so predvidene z veljavnimi predpisi:

- Šola je dolžna tujemu učitelju zagotoviti pomoč pri pridobitvi dovoljenj (dovoljenje za zaposlitev, dovoljenje za prebivanje, itd) in kriti stroške le – teh (teh stroškov ZRSS ne sme kriti)
- Šola imenuje projektno skupino in vodjo projektne skupine
- Šola je dolžna omogočiti tujemu učitelju in učiteljem, ki sodelujejo v šolskem razvojnem projektu, udeležbo na seminarjih in srečanjih, ki jih organizira ZRSS (povračilo stroškov vabljenih učiteljev krije ZRSS)

OBVEZNOSTI ŠOLE

- Šola mora skladno s propozicijami nacionalnega razvojnega projekta omogočiti tujemu učitelju enomesečno postopno uvajanje
- Šola mora zagotoviti opravljanje dela s polnim delovnim časom 40 ur tedensko. V kolikor šola kot izvajalec šolskega projekta, sodeluje s partnersko šolo, morata pripraviti načrt opravljanja delovnih obveznosti tujega učitelja (dinamika dela, razmerje ur, itd), ki ga mora predhodno potrditi ZRSS. Šola pridobi pisno izjavo odgovorne osebe partnerske šole o njenem sodelovanju pri projektu.
- Šola mora omogočiti ZRSS spremljanje izvajanja dejavnosti
- Posredovanje poročil o opravljenem delu (na 3 mesece) in ob koncu šolskega leta izdelava letnega poročila z analizo doseganja ciljev



OBVEZNOSTI TUJEGA UČITELJA

- opravlja delo s polnim delovnim časom 40 ur tedensko
- trimesečno poskusno delo
- izvaja pouk na temelju sodelovalnega poučevanja s slovenskimi učitelji tujega jezika in drugimi učitelji (20 ur na teden v srednji šoli in 22 ur na teden v osnovni šoli),
- izvaja druge oblike organiziranega dela z dijaki in učenci v skladu s propozicijami nacionalnega projekta in šolskega razvojnega projekta,



OBVEZNOSTI TUJEGA UČITELJA

- izvaja priprave na pouk, tako da se sproti vsebinsko in metodično pripravlja na delo ter pripravlja učna gradiva in druge pripomočke za delo z dijaki in učenci v skladu s pravili stroke,
- druge obveznosti skladno s 119. členom ZOFVI
- sodeluje z ZRSŠ skladno z dogovorom med šolo in ZRSŠ



POGOJI ZA SKLENITEV POGODBE O ZAPOSLOTVI

Kandidat mora izpolnjevati poleg pogojev določenih v veljavnih predpisih (npr. 19., 20. člen ZDR, 101. člen ZOFVI, itd) tudi:

- Univerzitetna pedagoška izobrazba ustrezne smeri in/ali učiteljski certifikat ali
- Univerzitetna izobrazba z dokazilom o ustreznosti izobrazbe za poučevanje maternega jezika kot tujega jezika

ZRSŠ mora podati pisno soglasje k izbranemu tujemu učitelju. Pri izdaji soglasja bodo imeli prednost kandidati z daljšimi delovnimi izkušnjami in izkazanimi uspehi pri primerljivem dosedanem delu.

Eno od pomembnejših raziskovalnih vprašanj nacionalnega projekta z vidika pravne znanosti je tudi poiskati tiste razpisne pogoje, ki se bodo na podlagi izkušenj in evalvacije projekta izkazali za najučinkovitejše in najprimernejše za delo tujih učiteljev v prihodnosti vzgojno-izobraževalnega procesa v Sloveniji.



ZAPOSLOVANJE BREZ DOVOLJENJA ZA ZAPOSLOVANJE

- Pogodba o ustanovitvi Evropske skupnosti in Uredba 1612/68/EGS določata **prosti pretok delavcev** znotraj skupnosti. Državljeni EU so po evropski zakonodaji pri zaposlovanju in iskanju zaposlitve izenačeni z domačimi delavci oziroma iskalci zaposlitve.
- Poleg delavcev, ki so državljani ene od članic EU, so pri zaposlovanju oziroma iskanju zaposlitve izenačeni z domačimi delavci tudi državljani Norveške, Liechtensteina, Islandije in Švice.
- **To pomeni, da v primeru zaposlitve, delavci iz teh držav ne potrebujejo delovnega dovoljenja**, pač pa mora delodajalec, ki zaposli takega delavca, opraviti prijavo zaposlitve delavca iz EU (55. člen ZZDT). **Za prijavo zaposlitve šteje prijava državljanov naštetih držav, v socialno zavarovanje s strani delodajalca.** Prijavo je delodajalec dolžan opraviti v 10 dneh po začetku zaposlitve.



DOVOLJENJE ZA ZAPOSILITEV

Tujec je zaposlen v Republiki Sloveniji, kadar je na podlagi pogodbe o zaposlitvi v delovnem razmerju pri delodajalcu, ki ima sedež ali prebivališče v Republiki Sloveniji (1/2 ZZDT – UPB2)

Tujec je oseba, ki nima državljanstva Republike Slovenije in ni državljan držav članic EU, Norveške, Liechtensteina, Islandije in Švice

Tujci se lahko zaposlijo ali delajo v Republiki Sloveniji pod pogojem, da imajo delovno dovoljenje in da je zavezanec za prijavo dela (šola) prijavil delo tujca

Pogodba o zaposlitvi sklenjena s tujcem, ki nima delovnega dovoljenja, je nična.

DOVOLJENJE ZA ZAPOSILITEV

Dovoljenje za zaposlitev se zavrne, če delodajalec nima poravnanih davkov in prispevkov iz naslova zaposlitve in dela. Vloga se zavrne tudi v primeru taksativno naštetih kršitev ZZDT, ki so našteji v šestem in sedmem odstavku 7. člena tega zakona (gre za pravnomočno izrečene kazni zaradi kršitev ZZDT).

Delovno dovoljenje je dokument, na podlagi katerega lahko domači ali tuji delodajalec sklene pogodbo o zaposlitvi s tujcem.

Delovno dovoljenje se izda na vlogo delodajalca. Taksa znaša 70,90 EUR. Postopek se vodi na Zavodu RS za zaposlovanje. Rok za izdajo dovoljenja je 60 dni.

Med trajanjem delovnega razmerja mora imeti tujec v skladu s slovensko zakonodajo prijavljeno socialno zavarovanje.



DOVOLJENJE ZA ZAPOSILITEV

- Dovoljenje za zaposlitev je oblika delovnega dovoljenja, vezana na stalne zaposlitvene potrebe delodajalcev na podlagi sistemiziranih delovnih mest. S tem dovoljenjem se sme tujec zaposliti le pri delodajalcu, ki je zaprosil za izdajo dovoljenja.
- Dovoljenje za zaposlitev se izda za čas, ki ga delodajalec opredeli v vlogi, ki pa ne more biti daljši od enega leta.
- Pogodba o zaposlitvi, ki jo vlagatelj priloži k vlogi, mora biti v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja in s kolektivnimi pogodbami, ki zavezujejo delodajalca.



DOVOLJENJE ZA ZAPOSILITEV

Dovoljenje za zaposlitev se ob izpolnjenem pogoju iz prejšnjega odstavka lahko izda na podlagi vloge delodajalca, če so izpolnjeni še naslednji pogoji:

- da je delodajalec ustrezno registriran ali vpisan v poslovnem registru;
- da je delodajalec prijavil prosto delovno mesto;
- da delodajalec in tujec izpolnjujeta pogoje iz 7. člena ZZDT;
- da ni izkoriščena kvota za to obliko zaposlovanja;
- da tujec izpolnjuje pogoje, ki jih zahteva delodajalec in
- da delodajalec priloži z njegove strani podpisano pogodbo o zaposlitvi.

PRIJAVA DELA TUJEGA UČITELJA

- Prijava dela tujcev je obvezen pogoj in velja za vse tujce, ki se zaposlijo ali delajo v Sloveniji.
- Zavezanec za prijavo začetka dela tujca je vsakokratni delodajalec, ki s tujcem na novo sklepa delovno razmerje.
- Prijava in odjava dela se opravi pri zavodu za zaposlovanje, ki je izdal delovno dovoljenje.



DOVOLJENJE ZA PREBIVANJE

- Delovno dovoljenje in dovoljenje za prebivanje zaradi dela sta dve različni dovoljenji, ki jih izdajata dva različna organa /zavod za zaposlovanje in upravne enote/ vendar sta med seboj povezani.
- Delovno dovoljenje omogoča tujcem zaposlitev v RS in ga izdaja Zavod za zaposlovanje, dovoljenje za prebivanje pa omogoča tujcem vstop in bivanje v državi, izdajajo pa ga upravne enote /oziroma diplomatsko konzularna predstavništva v tujini/, kjer bo tujec imel svoje prebivališče.
- V kolikor tujec torej želi zakonito delati in bivati v RS potrebuje obe dovoljenji.
Delovno dovoljenje je praviloma tudi osnova za pridobitev dovoljenja za prebivanje, ki se izdaja za enak čas, predčasno prenehanje delovnega dovoljenja pa je tudi osnova za odvzem dovoljenja za prebivanje.

